

นโยบายการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง บริษัท สยามเทคนิคคอนกรีต จำกัด (มหาชน)

แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning Management)

คือ "กระบวนการวางแผนเพื่อให้งานในตำแหน่งงานหลัก (Key Positions) ของหน่วยงานมีความต่อเนื่อง (Leadership Continuity) โดยเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีภาวะผู้นำและความพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าว" โดยในการบริหารการสืบทอดตำแหน่งของบริษัทนั้น มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน 3 ข้อ คือ

1. เพื่อเป็นแนวทางในการระบุเจ้าหน้าที่ซึ่งมีความรู้ความสามารถสูง
2. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน
3. เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากร

บริษัท สยามเทคนิคคอนกรีต จำกัด (มหาชน) มีกระบวนการสรรหาผู้บริหารระดับสูงและกรรมการบริหารเป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมีระบบการสรรหาผู้บริหารระดับสูงขององค์กรที่มีความเป็นมืออาชีพ โดยจะให้ความสำคัญกับบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์การทำงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งมีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล อีกทั้งยังต้องสามารถอุทิศเวลาให้กับบริษัทได้อย่างเต็มที่ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทเป็นที่ตั้ง โดยมีกระบวนการสรรหาที่มีการพิจารณาทั้งบุคคลภายในและภายนอกองค์กร โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และเหมาะสมเข้ารับการคัดเลือก โดยผ่านหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาตามที่กำหนด รวมถึงจัดทำแผนพัฒนาผู้บริหาร ควบคู่ไปกับการพิจารณาแผนสืบทอดงาน เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมีผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถ รอบรู้ในทุกมิติ สามารถสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไปในอนาคต

ทั้งนี้ นโยบายการวางแผนสืบทอดตำแหน่งฉบับนี้ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป



นายทัฬหะ สิริโรคี

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท สยามเทคนิคคอนกรีต จำกัด (มหาชน)